



PRÉSENTATION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE BRUCE POWER

**RUMINA VELSHI, PRÉSIDENTE ET PREMIÈRE
DIRIGEANTE**

COMMISSION CANADIENNE DE SÛRETÉ NUCLÉAIRE

Le 22 juillet 2021



NOTRE MANDAT

- Réglementer l'utilisation de l'énergie et des matières nucléaires afin de préserver la **santé**, la **sûreté** et la **sécurité** et de protéger l'**environnement**
- Respecter les **engagements internationaux** du Canada à l'égard de l'utilisation pacifique de l'énergie nucléaire
- **Informé objectivement** le public sur les plans scientifique ou technique ou en ce qui concerne la réglementation du domaine de l'énergie nucléaire



COMMISSAIRES



**M^{ME}
RUMINA VELSHI**



**M. TIMOTHY
BERUBE (Ph. D.)**



**D^r SANDOR
DEMETER**



**M. RANDALL
KAHGEE**



**M. MARCEL
LACROIX (Ph. D.)**



**M^{ME} INDRA
MAHARAJ**



**M. STEPHEN
MCKINNON (Ph. D.)**

- Tribunal administratif quasi judiciaire
- Agent de la Couronne (obligation de consulter)
- Rend compte au Parlement par l'entremise du ministre des Ressources naturelles
- Décisions pouvant être révisées par la Cour fédérale
- Commissaires indépendants et nommés à temps partiel

LA CCSN AU CANADA

Ressources humaines

Environ **900** équivalents temps plein

Ressources financières

168 millions de dollars canadiens

70 % à recouvrement des coûts; **30 %** en crédits budgétaires

Titulaires de permis	Permis
----------------------	--------

1 700	2 500
--------------	--------------



PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Organisme de réglementation moderne
Vocation scientifique
Considération du risque
Préparation



Organisme de réglementation fiable
Indépendance
Transparence
Participation



Influence mondiale dans le domaine nucléaire
Sûreté
Collaboration
Leadership



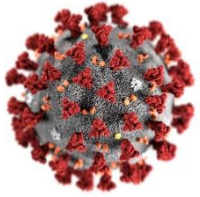
Organisation agile
Hautement compétente
Diversifiée et inclusive
Équitable



APPUYER LES FEMMES EN STIM, L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES ET L'INCLUSIVITÉ

- Initiative Femmes en STIM (FESTIM)
- Initiative du Groupe pour l'avancement des femmes en nucléaire (GAFN)
- Groupe d'impact international de champions de l'égalité des genres





RÉPONSE À LA COVID-19

- Appui solide des communautés
- Changements dans notre façon de travailler et de réglementer
- Surveillance et sûreté ininterrompues
- Plus grande confiance et dépendance envers les titulaires de permis



RENDEMENT DE BRUCE POWER

- Le rendement continue d'être solide aux deux centrales en 2019 (détails à l'Annexe A)
- Tous les 14 domaines de sûreté et de réglementation ont obtenu la cote Satisfaisant en 2019
- Aucun déclin sur le plan de la sûreté par rapport à 2018
- Divers exemples d'un excellent rendement en matière de sûreté en 2019
- Le projet de remplacement des composants majeurs se déroule en sécurité



Site de Bruce Power

On ne peut discuter des tubes de force, des demandes d'exemption de l'accréditation d'anciens opérateurs de réacteur d'OPG ni du projet de système de production d'isotopes (lutécium 177), puisque ces questions sont devant la Commission.

MISES À JOUR DE LA CCSN

- Projet de loi C-21 sur les armes à feu
- Tests de dépistage de la consommation d'alcool et de drogues
- Recouvrement des coûts



SUJETS DE DISCUSSION

- Projets majeurs
- Préparation pour l'avenir
- Renforcement de la confiance du public
- Gestion des déchets
- Budget fédéral 2021
- Fardeau réglementaire



QUESTIONS DE RÉFLEXION SUR LA CULTURE DE SÛRETÉ

- 1. Bonne équipe de gestion** (surtout à la lumière des constatations du désastre impliquant le Boeing 737 MAX)
 - Dans votre processus de sélection des cadres supérieurs, de quelle manière évaluez, choisissez et équilibrez-vous la culture des cadres supérieurs, la culture du risque et la culture de sûreté?
 - La gouvernance organisationnelle énonce-t-elle explicitement les responsabilités et obligations des directeurs envers la sûreté?
- 2. Orientation organisationnelle** (surtout pour ce qui est de la préparation aux événements extrêmes, des nouveaux enjeux, du déploiement de nouvelles technologies, etc.)
 - En tant que Conseil, comment établissez-vous le degré de tolérance au risque que vous considérez comme acceptable, surtout pour le domaine nucléaire?
 - Quelle information est fournie au Conseil qui vous permet de remettre efficacement en question le rendement de l'entreprise en matière de sûreté nucléaire?
 - Comment le Conseil incarne-t-il les valeurs de la culture de sûreté et établit-il le ton pour l'organisation?

QUESTIONS DE RÉFLEXION SUR LA CULTURE DE SÛRETÉ (2)

3. Surveillance de la gestion (surtout compte tenu de la COVID-19)

- Comment veillez-vous à ce qu'il y ait suffisamment d'évaluations indépendantes du risque pendant la pandémie et comment vérifiez-vous la véracité des rapports de l'équipe de gestion?
- Le Conseil dispose-t-il d'un mécanisme pour surveiller et gérer les risques pour la sûreté nucléaire, y compris des voies de communication et des processus d'examen efficaces?

4. Faire l'équilibre entre la sûreté nucléaire et d'autres considérations (surtout compte tenu du fait que Bruce Power a de nombreux actionnaires)

- Comment confirmez-vous que vos actionnaires font l'équilibre entre les risques pour la sûreté nucléaire et d'autres considérations, et comment les influencez-vous à cet égard?
- Comment les examens critiques indépendants sont-ils encouragés lors de la prise de décisions par le Conseil?

JOIGNEZ-VOUS À LA CONVERSATION



suretenucleaire.gc.ca



Annexe A : Cotes attribuées aux domaines de sûreté et de réglementation de Bruce A et B en 2019

Domaine de sûreté et de réglementation	Bruce-A		Bruce-B	
	2018	2019*	2018	2019*
Système de gestion	SA	SA	SA	SA
Gestion de la performance humaine	SA	SA	SA	SA
Conduite de l'exploitation	ES	SA	ES	SA
Analyse de la sûreté	ES	SA	ES	SA
Conception matérielle	SA	SA	SA	SA
Aptitude fonctionnelle	SA	SA	SA	SA
Radioprotection	ES	SA	ES	SA
Santé et sécurité classiques	ES	SA	ES	SA
Protection de l'environnement	SA	SA	SA	SA
Gestion des urgences et protection-incendie	SA	SA	SA	SA
Gestion des déchets	SA	SA	SA	SA
Sécurité	SA	SA	SA	SA
Garanties et non-prolifération	SA	SA	SA	SA
Emballage et transport	SA	SA	SA	SA

- La cote Entièrement satisfaisant n'a pu être attribuée dans certains domaines, étant donné que la pandémie de COVID-19 a empêché le personnel de la CCSN de vérifier l'application cohérente des critères menant à la cote Entièrement satisfaisant pour tous les DSR.*